RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GRETA HAUTS-DE-SEINE ACADÉMIE DE VERSAILLES

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

CLEA CERTIFICATION SOCLE DE COMPÉTENCES

GRETA des Hauts-de-Seine (92)

DFI NANTERRE / DFI BOULOGNE - Espace individualisé

OBJECTIFS

CLÉA, UN OUTIL AU SERVICE DE LA FORMATION, DE L'EMPLOI, DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET DE LA COMPÉTITIVITÉ
CléA est la première certification interprofessionnelle, élaborée de façon paritaire. Elle a une portée nationale, elle est reconnue dans tous les secteurs et par tous les acteurs.
Son originalité est de construire une offre de formation très personnalisée, précédée et accompagnée par une évaluation qui balaye 7 domaines de connaissances et de compétences. Ce large spectre est le garant d'une plus grande employabilité et doit faciliter l'évolution et la mobilité professionnelle.
Le certificat CléA, un coup de pouce pour votre avenir professionnel
Vous avez envie d'évoluer dans votre entreprise, d'apprendre un autre métier, de vous former… Avec le nouveau certificat CléA, donnez plus de force à vos projets. Il prouve à votre employeur que vous avez des connaissances et des compétences professionnelles solides, que vous pouvez occuper différents postes dans l'entreprise.
CONSOLIDEZ VOS BASES
Vous pouvez obtenir le certificat CléA directement avec vos connaissances et compétences actuelles. Et si vous avez des manques, par exemple en français ou en informatique, pas de problème : grâce à des formations courtes et pratiques, vous pourrez consolider vos bases.

CONTENU

LES 7 DOMAINES DU SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES
Le référentiel compte 7 domaines, 28 sous-domaines et 106 critères d'évaluation.
Domaine et sous-domaines du référentiel CléA
1. La communication en français
2. L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
3. L'utilisation des techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
4. L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
5. L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel
6. La capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie
7. La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Compte Personnel de Formation
- Salarié

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Formation entièrement présentielle

DURÉE

De 70 h à 250 h, variable selon positionnement

DATES

Date de début : 01 septembre 2026
Date de fin : 31 décembre 2027
Entrées et sorties permanentes

PRÉ-REQUIS

Sans pré-requis

NIVEAU DE SORTIE

Sans niveau

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Pédagogie active et participative
- Exercices pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En fonction du positionnement

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Vous pouvez candidater en adressant vos CV et lettre de motivation par mail (en précisant l'intitulé de la formation) à :

DFI de Nanterre
appnanterre@ac-versailles.fr

APP de Boulogne
appboulogne@ac-versailles.fr

COÛT

Tarif tout public pour un parcours type: 18€ de l'heure. Demandeurs d'emploi et individuels : nous consulter. Prix en vigueur au 07/10/2025.

FINANCEMENT

- AGEFIPH
- Auto-financement
- CPF
- Entreprise et OPCO
- Projet de transition Pro
- France Travail

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Ingénierie, formation, pédagogie

CONTACT

DFI Nanterre
Tél : 06 23 00 81 55
Email : appnanterre@ac-versailles.fr

APP Boulogne
Tél : 06 70 16 70 93
Email : appboulogne@ac-versailles.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Madame Carole Marie
contact@greta-92.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un(e) stagiaire en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements dans le cadre de sa formation en prenant contact avec la référente handicap. Ainsi, il/elle bénéficie d'un accueil et d'un accompagnement particulier tout au long de sa formation.

Une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) doit être effectuée auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) du département de résidence.

Les équipes du Greta sont sensibilisées et mobilisées pour accueillir des personnes en situation de handicap et leur proposer un accompagnement adapté pour favoriser leur formation.